

## Arbetsmiljö- och jämställdhetsplan

I arbetsmiljö- och jämställdhetsplanen beskriver ni de arbetsmiljöområden som ni planerar att fokusera på under det kommande året. Det kan finnas risker kopplade till de områden som ni har valt, till exempel ökad ohälsa eller skador som sjukskrivning, risk för olyckor, konflikter i arbetsgruppen och så vidare. Skriv så specificerat som möjligt vad syftet med insatsen och målet är. Bedöm därefter vilka risker och konsekvenser det kan få att inte prioritera området. Skriv vilken åtgärd ni har tänkt göra och vem som är ansvarig för den. Chefen är alltid ansvarig för att se till att åtgärden genomförs, men kan delegera uppgiften till annan person. Skriv också när åtgärden ska vara klar och när ni sedan ska följa upp den. Kontakta HR-avdelningen om ni har frågor.

Förvaltning: Utbildningsförvaltningen	Deltagare: Förvaltningens ledningsgrupp	År: 2020
--	--	-------------

Prioriterade områden	Syfte och mål	Riskbedömning och konsekvensanalys	Åtgärd	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Hot och våld	Minimera risker för hot och våld och att skapa en trygg arbetsmiljö	Hot och våld kan skapa otrygghet och ohälsa på arbetsplatsen	Säkerhetsutbildning Omorganisera arbetet Se över tillgänglighet i lokalerna Öppethållande/ bemanning Personlarm Nätverk med andra myndigheter och förvaltningar Krisstöd	Chef	Pågående	Systematiskt vid skyddsronder, in vitro rapporter

Nolltolerans till trakasserier och kränkande särbehandling utifrån diskrimineringsgrunderna	En arbetsmiljö fri från trakasserier och kränkningar.	Trakasserier och kränkningar skapar otrygghet och ohälsa, samt kompetensförlust	Utbildning Utredning av kränkningsärende	Chef/HR	Pågående	Utvecklings- samtal Kommande medarbetar- enkät
Sjukfrånvaro	Arbeta för att sänka sjukfrånvaron i förvaltningen och i de verksamheter där den är hög	Ökad kostnad och sämre verksamhet.	HR ger stöd till chefer vid behov  Månatlig uppföljning  HR-stöd i Rehab-processer i Adato.	Chef	Pågående	Månadsvis statistik till chef. Åtterrappor- tering till samverkans- grupp tertiälvis