

Sammanträdesdatum
2020-01-27**Kommunstyrelsens personalutskott**

Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	Allium, Linbanegatan 12, måndagen den 27 januari 2020, klockan 13.30–14.30
Beslutande	Ingvar Smedlund, Ordförande (M) Ulrika Ornbrant, Vice ordförande (C)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagare	Håkan Sandberg, HR-chef Elin Billås, HR-konsult Johan Åberg, HR-konsult, paragraf 3 Maria Westberg, kommunsekreterare Maria Schöld, kommunjurist

Justeringens plats och tid Tisdag den 28 januari 2020, Linbanegatan 12

Avser paragrafer 1 - 5

Sekreterare

Maria Westberg

Ordförande

Ingvar Smedlund

Justerande

Ulrika Ornbrant

Bevis om anslag

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla.

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-01-27

Anslaget sätts upp 2020-01-29

Anslaget tas ned 2020-02-20

Sista dag att överklaga 2020-02-19

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.

Innehållsförteckning

Ärende	Sidnr
Upprop och val av protokolljusterare	3
Godkännande av föredragningslista.....	4
Löneöversyn 2020	5
Årshjul för personalutskottets arbete för Enköpings kommun som attraktiv arbetsgivare	6
Uppdrag om återkoppling av arbete med ARUBA inom HR-området	8

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 1

Upprop och val av protokolljusterare

Beslut

Ulrika Ornbrant (C) utses till protokolljusterare.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 2

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Föredragningslistan godkänns.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

Paragraf 3

Ärendenummer KS2019/644

Löneöversyn 2020

Beslut

Personalutskottet antar föreslagen inriktning av 2020 års löneöversyn daterad den 15 januari 2020.

Beskrivning av ärendet

Enköpings kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare med en god kompetensförsörjning och då vara konkurrenskraftig avseende löner gentemot de geografiskt närliggande kommunerna. Kommunledningsförvaltningen har inför 2020 års löneöversyn utrett och tagit fram ett förslag på hur kommunen ska hålla konkurrenskraftiga löner samt säkra framtida kompetensförsörjning. Detta förslag presenteras i bilagan till denna tjänsteskrivelse daterad 15 januari 2020.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen anser att det nya arbetssättet gynnar våra möjligheter att kompetensförsörja de yrken där det finns konkurrens om arbetskraften. I år tas enligt förslaget ett första steg, där Kommunledningsförvaltningen årligen behöver följa upp status och fortsätta samordna satsningar. Processen kommer att behöva vidareutvecklas framöver.

HR-konsult Johan Åberg redogör för ärendet.

Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsens personalutskott

Personalutskottet antar förslaget på föreslagen inriktning av 2020 års löneöversyn daterad den 15 januari 2020.

Kopia till:
Ekonomi- och kvalitetsavdelningen, för åtgärd

Paragraf 4

Ärendenummer KS2019/305

Årshjul för personalutskottets arbete för Enköpings kommun som attraktiv arbetsgivare

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antar årsplaneringen för 2020 med tillägget att personalutskottets möten med de fackliga organisationerna ska planeras in under tertial 1 och 3, samt att arbetet med fullmäktiges långsiktiga medarbetarmål ska rapporteras varje tertial.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott har gett i uppdrag till kommunledningsförvaltningens HR-avdelning att revidera beslutat årshjul för rapportering av nyckeltal och aktiviteter kopplat till arbetet med attraktiv arbetsgivare.

Årsplanering 2020 kopplat till arbetet med attraktiv arbetsgivare

Tertial 1

- Information: Sjukfrånvaro och arbetsmiljöstatistik
- Beslut om: Inriktning Löneöversyn
- Återrapportering; Kompetensutvecklingsfonden

Tertial 2

- Information: Kommunfullmäktige mål
- Återrapportering: Bisyssla
- Information: Antal medarbetare per chef

Tertial 3

- Information: Kommunfullmäktige mål
- Information: Kompetensutvecklingsgruppen
- Information: Arbetsmiljögruppen

HR-konsult Elin Billås redogör för ärendet.



**Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsens
personalutskott**

Kommunstyrelsens personalutskott antar årsplaneringen för 2020.

Kopia till:
HR-avdelningen, för åtgärd



Paragraf 5

Ärendenummer KS2020/51

Uppdrag om återkoppling av arbete med ARUBA inom HR-området

Beslut

Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att löpande återkomma med en fördjupning av olika delar i ARUBA-modellen på personalutskottets sammanträden under 2020 och 2021.

Beskrivning av ärendet

Ordföranden framför önskan att förvaltningen ska kunskaps göra utskottet kring arbetet med ARUBA-modellen. Ordföranden föreslår att utskottet ska få fördjupa sig i 2-3 punkter från ARUBA-modellen vid varje sammanträde med PU under 2020-2021.

Kopia till:
HR-avdelningen, för åtgärd

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet